

EU-rahalla työelämäkoulutusta naisille, alihankkijoille ja ay-väelle

TVLIP

VAASA

Riitta Koski

Euroopan sosiaalirahaston avulla toteutetussa Equal-yhteisö-hankkeessa käytettiin kolmen vuoden aikana lähes kolme miljoonaa euroa entisen Vaasan läänin kokoisella alueella.

Perimmäisenä tarkoituksena Suomessa toteutetuissa yli 50 equal-hankkeessa on ollut työyhteisöjen uusien mallien kehittäminen.

Kolme vuotta kestänyt pohjalaisten hanke on hankkeen järjestäjänä toimineen Levón-instituutin johtajan Jouko Havusen mukaan ollut vaikea juuri siksi, että etukäteissuunnitelmia pitää hankkeen aikana muuttaa.

Nimi equal viittaa tasavertaiseen. Taloudellinen hyöty ei ollut equal-hankkeen tavoitteena, vaan enemmän parannettiin ilmapiiriä, jotta yrittämisen esteet poistuisivat. Hankkeen vetäjinä ovat olleet Vaasan yliopiston Levón -instituutin lisäksi alueen aikuisopistot, Svenska handelshögskolanin Vaasan yksikkö eli Hankken ja Suomen yrittäjäopisto.

Hankkeessa oli mukana pieniä ja keskisuuria yrityksiä kolmesta pohjalaismaakunnasta. Budjetista puolet tuli Euroopan sosiaalirahastolta ja toinen puoli Suomen valtiolta työministeriön kautta.

Havunen pitää toteutunutta koulutusta onnistuneena, sillä se ylitti reilusti rahoittajan asettaman osallistujamäärän.



Levón-instituutin johtaja Jouko Havunen vetää Suomen projektia, jossa luodaan yhteistyötä ay-liikkeen ja yliopiston välille. Kuva: Heidi Risto

Alihankkijat jatkavat omin varoin

Pohjalaisten equal-hankkeessa oli mukana kolme eri projektia.

ABB:n ja Wärtsilän pari kymmentä alihankkijaa saivat yli vuoden verran koulutusta toimitusvarmuutensa parantamisessa.

Tämän koulutuksen toteutti projektipäällikkö Reetta Kungsbackan mukaan ulkopuolinen konsulttitoimisto. Yhden asian kuntoonsaamisen jälkeen löytyi muutakin parannettavaa, joten teollisuus itse rahoittaa hankkeelle jatkoa.

Naisjohtajuudesta uusi projekti

Toisena hankkeena oli naisjohtajien kouluttaminen. Mukana alueelta oli noin 450 yritystä ja noin 1 200 osallistujaa.

Naisjohtajien joukko jatkaa tapaamisiaan. Vanha joukko tulee mukaan uuteen hankkeeseenkin, jos uusi hankerahoitus järjestyy. Pohjanmaan liittoon suunnitellaan naisjohtajakoulutusta toteutuneen jatkeeksi.

Draama aukaisee työelämän solmuja

Kolmantena työyhteisön kehittämiskohteena on ollut saada ihmiset draaman keinoin kes-

kustelemaan työelämän ongelmista. Tätä varten on kirjoitettu omistajanvaihdoksen kipupisteistä kertova noin 20 minuutin mittainen näytelmä.

Levón-instituutti jatkaa draaman käyttöä kansainvälisessä projektissa, jossa yliopisto ja ammattiyhdistysliike etsivät yhteistyössä työelämän ratkaisuja. Levón-instituutti kehittää Havusen johdolla yhdessä SAK:laisen Metallityöväenliiton kanssa työelämädraamoja.

Tämä yhteistyö on mukana kansainvälisessä yliopiston ja ammattiyhdistysliikkeen hankkeessa, jonka nimenä on tulip eli tulppaani. Mukana siinä ovat Suomen lisäksi mm. Englanti, Saksa, Ranska, Viro, Liettua ja Romania.

Metalliliiton jäsenten koulutustapahtumissa esitetään draamoja, joissa pohditaan omistajanvaihdoksen lisäksi globalisaatiota eli tilannetta, jossa tuotanto uhataan siirtää muualle. Kolmantena teemana ovat työelämän ihmissuhdeongelmat.

Mittari sosiaalisesta pääomasta

Kungsbackan mukaan työelämän kehittämishankkeesta jäi pysyvänä työkaluna sosiaalisen pääoman mittari.

Yrityksen työntekijöiden tunteita voi mitata erityisen kyselyn avulla ennen ja jälkeen koulutuksen.

TVLIP

3025.3.21
Kuvasto
12.3.2021